

Notulen OMR vergadering 2-12-2019

1. Rondje scholen

Waar is iedere school mee bezig/wat speelt er vooral?

- Winsum: in gesprek met de gemeente Waadhoeke over huisvesting, bezig met nieuwe taal-, en kleutermethodes.
- Witmarsum: bezig met nieuwe touchscreens, begeleiding van Hongaars jongetje begint vorm te krijgen, dit gaat al erg goed!
- Jorwert: drukke tijden vanwege inspectie deze maand, alles op orde krijgen hiervoor.
- Mantgum: bezoek van de burgemeester vanwege vuurwerkpreventie, dit als project.
- Baard: bezig met sollicitatiegesprekken, veel kandidaten en dus keuze! Taalbeleid aanpassen/aanvullen voor Engels, Fries en Nederlands.
- Bozum: vacature in proberen te vullen, chromebooks uitproberen en vooral ook de samenwerking met Oosterwierum en Wiuwert (plannen nieuwe school, enz.).
- Wiuwert: bezig met de musical en project gezonde school (rookbeleid), zorgen om de situatie rond opgestapte wethouder en vooral de samenwerking met Oosterwierum en Bozum (plannen nieuwe school, enz.).
- Weidum: niet echt bijzonderheden, loopt allemaal prima zo.
- Oosterwierum: continurooster geëvalueerd (ouders zien paar verbeterpunten, zoals elke dag gelijke tijden van uit school gaan voor de kinderen), wens voor een werkgroep die zich bezig gaat houden met de 'nieuwe' school en vooral de samenwerking met Wiuwert en Bozum (plannen nieuwe school, enz.).
- Pingjum: is gezellig, bezig met de IEP toets en volgsysteem, pilotschool voor Windows 10 (dit geeft de nodige problemen met printer, Skool, enz.), ook bezig met touchscreens en ze proberen een vacature vanwege komende zwangerschapsverlof te vullen.
- Wommels: niemand aanwezig.
- Itens: niemand aanwezig.

2. Aantekeningen vorige bijeenkomst

Geen bijzonderheden

3. Punten Arnold

Nieuwe informatie + punten die spelen in OT-Noord

- Veel activiteiten/thema's rondom scholen: gemeente Leeuwarden met kunstcade, leuk aanbod cultuur voor die scholen, muzieklessen op verschillende scholen (nieuw project i.s.m. muziekvereniging Weidum, continuroosters die worden geëvalueerd op diverse scholen.
- Veel vacatures binnen OT-Noord: veel (14) gesprekken gevoerd afgelopen week, proberen vacatures binnen het OT op te lossen en de voorwaarden zo gunstig mogelijk te maken zodat leerkrachten niet bij andere stichtingen aan het werk gaan. Vacature van Geart wordt er één voor medewerker beleid & organisatie (levert verschillende kandidaten op).

- Inspectie: Jorwert deze maand, al jaren niet/nauwelijks inspectiebezoeken gehad, volgend jaar waarschijnlijk inspectie op het bestuursbureau met daarna bezoeken van scholen + themabezoeken. Dit kan binnen enkele weken en zelfs onverwachts gebeuren.
- Financiën: geld over door gunstige en onverwachte geldstromen. Ook wordt er negatief begroot om geld op te kunnen maken, zodat het niet op de plank blijft liggen. Het geld moet natuurlijk zoveel mogelijk naar de kinderen toe. Door beschikbaarheid van (eenmalig) extra geld van de overheid zijn er meer dan 50 plannen ingeleverd door de scholen met aanvragen voor extra materialen of budget. Die plannen worden nu bekeken en voor de kerstvakantie wordt hier uitsluitel over gegeven.
- Samenwerkingen streekschool/regioschool: in het algemeen positief, maar het is afwachten na het opstappen van de wethouder van Súdwest. In gemeente Leeuwarden loopt het ook, maar daar is men negatiever over kleine scholen. Er zijn veel ideeën vanuit ouders en omstanders, dit kan (hopelijk) in een commissie met mensen die hart voor de zaak hebben en verstand van het hele gebeuren.
- Staking: AOW heeft een nieuwe 2-daagse staking aangekondigd, nog niet bekend wat we hiermee gaan doen. Bedoeling is om de boel te inventariseren, Alex Peltekian zal dan een beslissing nemen over uitbetalen, enz., minimaal 1 week van tevoren wordt dit bekend gemaakt naar ouders toe.
- In de cloud werken: pilot Pingjum, update naar Windows 10, dit geeft gedoe en werkt niet goed. Zijn veel problemen met bijvoorbeeld printers, internet en Skool. Lessen worden daar nu vooral klassikaal gegeven. Idee van de pilot is; servers uit de scholen en alles in de cloud doen m.b.v. access points. Pingjum moet eerst goed, maar de rest van de scholen volgt snel. Dit is allemaal wel wat uitgesteld, omdat er teveel problemen zijn.
- Fusie Gearhing/Odyssee: Odyssee heeft wat problemen waardoor de fusie op 1-1-2020 nog te vroeg is. Vooralsnog wordt het een jaar uitgesteld, Odyssee gaat alles oplossen en daarna wordt bekeken welke fusiedatum er gaat komen.
- OT-Noord: samensmelting OT 1, 3, 4 en 7 is een proces met hobbels. Alles moet even een weg vinden, maar we begrijpen elkaar wel steeds beter en kunnen elkaar ook steeds meer vinden. Samenwerkingsideeën komen dus op gang en rond januari zal dit geëvalueerd worden.
- Rookverbod: vanwege de nieuwe wet in augustus 2020 wordt het verbod om te roken uitgebreid. Hierdoor zal het ook verboden kunnen worden om te roken rondom scholen. Vraag van Wiuwert om dit met zijn allen op te pakken zodat we dit in het gehele OT-Noord kunnen gaan doen. Bedoeling is om bordjes om pleinen te plaatsen en dat er een nieuw, strenger rookbeleid komt.
- GMR: gaat na het uitstellen van de fusie met Odyssee nog door zoals het was. Er zijn wat wisselingen, maar de werkwijze blijft hetzelfde. Er worden dingen samen besproken, maar de beslissingen worden nog steeds apart genomen. Antwoorden op vragen worden doorgemailed zodat we elkaar makkelijk blijven vinden en elkaar kunnen steunen.

4. Bespreken (conceptbegroting)

- Huisvestingslasten gemeente Leeuwarden: staan er niet bij (vraag van Weidum). Dit komt omdat hier alle scholen van de stichting zelf zijn. De scholen van Wommels en Winsum zijn nog van de gemeente, vandaar dat de lasten van deze gebouwen meegenomen zijn.

- Witmarsum vraagt naar een overzicht per school: hier komt Thijs later dit schooljaar nog mee. Dit kan dan apart per school besproken worden, zo kan iedereen voor zichzelf keuzes maken wat er met het beschikbare geld moet gebeuren. Deze begroting is voor OT-Noord.
- MR-bijdrage is gehalveerd. Restant van het geld blijft beschikbaar voor de scholen om te gebruiken. Dit geld ging vaak naar muzieklessen, materialen of dergelijke.
- Reserves die op de begroting staan moeten opgemaakt worden. Zit bijna aan het plafond, komt allemaal goed uit, vandaar dat er extra budgetplannen lopen.
- Dit jaar is er veel extra geld naar extra (vak)leerkrachten gegaan, volgend jaar zal dit ongeveer hetzelfde zijn, want men ziet het belang en het verschil dat gemaakt wordt door deze leerkrachten.
- Er wordt veel geïnvesteerd in ICT (zie ook pilot Pingjum).
- Grote bedragen zijn al goed begroot en vaak groter gemaakt zodat er vaak wat overblijft en er sowieso genoeg is.
- Nieuwe aanbesteding schoonmakers (vraag uit Bozum). Men is niet tevreden over het schoonmaakwerk en vraagt of er meer tijd beschikbaar komt voor de schoonmakers. Dit weten we niet, aangezien het schoonmaakbedrijf zelf de roosters en uren maakt.

5. MR-plan

- OMR is vooral een bijeenkomst voor directie, om alles in 1 keer te behandelen. Als MR natuurlijk vooral op eigen school bezig.
- Verschillende punten kunnen beter op eigen MR besproken worden en/of via de mail. Dit is efficiënter en zo kunnen andere punten op de OMR besproken worden. OMR is vooral voor verbinding en grote onderwerpen die iedereen aangaan.
- Verschil OT-4 en OT-Noord. De grootte van de schaal, dit is vooral een ver van je bed show. Dit ook door de te grote groep waarmee vergaderd wordt. Dit is niet werkbaar.
- Graag thema-avonden en minder discussie tijdens de OMR.
- OT-4 doet nog een extra cursus voor MR-zaken.
- Insteek nieuwe MR: beginnen met informatie vanuit de directie + dit goed van te voren mailen en hier contact over blijven houden onderling. Graag grote stukken bespreken die voor iedereen gelden. Na het gedeelte info vervolgens een thema-avond idee om van te kunnen leren. 3 vergaderingen in het jaar (september, februari, juni). De (concept)begroting kan beter op de mail waarop iedereen dan kan reageren. De volgende keer december (conceptbegroting) doorschuiven naar februari. Minimaal 1 lid per MR aanwezig, maximaal 2 leden. Eerste 3 kwartier zakelijke stukken (zo efficiënt mogelijk), daarna thematisch (elke keer een ander thema). Dit aanpassen aan eventuele behoefte. Patrick zoekt dit uit.

6. Volgende bijeenkomst (10 februari 2020):

- Terugkomen op het rookbeleid + jaarplan.
- 24 januari mail met de agenda en de plannen voor volgende vergadering de deur uit.